

**UCHWAŁA NR XXXIV/565/2022
RADY GMINY STĘŻYCA**

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy Stężyca uchwala, co następuje:

§ 1. W Załączniku do uchwały Nr XXXI/510/2018 Rady Gminy Stężyca z dnia 17 maja 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2018 r. poz. 2358, z 2019 r. poz. 2867 i 4571, z 2021 r. poz. 2717) w § 6 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu: „4) *sprawowanie funkcji mentora – w wysokości 40 zł miesięcznie*”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stężyca oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Stężyca.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy
Stężyca

Stefan Literski

UZASADNIENIE

Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli regulaminy wynagradzania.

Art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia na godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS.

Ustawą z dnia 05 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela dodano art. 9ca, który w ust. 11 wprowadził funkcję nauczyciela mentora:

„11. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.”

Stosownie do art. 9ca ust. 12 zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11, jest:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
 - 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
 - 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
 - 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
 - 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
 - 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.
- Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i zasadne.

Projekt Uchwały został przekazany zgodnie z art. 19 ustawy o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.) władzom statutowym następujących organizacji związkowych:

1. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kartuskiej,
2. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatu Kartuskiego.

Moc obowiązująca uchwały została określona na dzień 1 września 2022 roku, tj. z mocą wsteczną. Taki stan rzeczy jest spowodowany faktem publikacji Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, a precyzującego możliwość przyznania dodatku funkcyjnego również w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, w dniu 26 sierpnia 2022 roku (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798). Zgodnie z brzmieniem tego rozporządzenia, wchodzi ono w życie w dniu 1 września 2022 roku. Tym samym ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji mentora nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego o jakich mowa w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych.