



7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?  
☐ tak ☐ nie
8. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:  
od:..... do:.....
9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie, tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę: .....  
.....
10. Data zakończenia szkolenia przez młodocianego pracownika:.....
11. Data egzaminu zawodowego:.....

### OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY:

Zapoznałem się z treścią art. 233§ 1 Kodeksu karnego, który stanowi: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” i niniejszym oświadczam, że dane podane we wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz udostępnianie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku dla potrzeb uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników zgodnie z art. 23 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922 z późn. zm.) oraz zgodnie z art. 6 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

### III. ZAŁĄCZNIKI:

(załączone kopie dokumentów muszą być potwierdzone za **zgodność z oryginałem**):

1. kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
2. kopia dyplomu lub świadectwa albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
3. kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika,
4. kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy (dokument potwierdzający posiadanie tytułu mistrza w zawodzie, którego pracodawca naucza lub inne dokumenty, o których mowa w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania; a także dokument potwierdzający posiadanie kwalifikacji pedagogicznych dla instruktorów praktycznej nauki zawodu);  
(4a.) kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy,
5. kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
6. wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
7. oświadczenie o otrzymaniu / nieotrzymaniu pomocy publicznej de minimis w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających lat (w przypadku otrzymania takiej pomocy do oświadczenia dołącza się tabelę: „WYKAZ OTRZYMANEJ POMOCY DE MINIMIS” **albo** kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskujący w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat).