

**UCHWAŁA NR XXXII/531/2018  
RADY GMINY STĘŻYCA**

z dnia 26 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stężyca**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn.zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 5 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm. ) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Stężyca w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy od szóstego roku pracy – maksymalnie 20%.

2. Przyznaje się Wójtowi Gminy Stężyca dodatek specjalny w wysokości 40% kwoty wynagrodzenia zasadniczego w wymiarze miesięcznym, w okresie od dnia 1 lipca 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr I/7/2014 Rady Gminy Stężyca z dnia 01.12.2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stężyca.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Stężyca

**Stefan Literski**

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. W myśl ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wójtowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy od szóstego roku pracy – maksymalnie 20%.

Ponadto zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny. Podstawa do ponownego ustalenia wynagrodzenia wójta wynika z nowych przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936).