

**UCHWAŁA NR XXXI/510/2018
RADY GMINY STĘŻYCA**

z dnia 17 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), Rada Gminy Stężyca uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w Załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc uchwała Uchwała Nr XXX/313/2013 Rady Gminy Stężyca z dnia 3 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego. (opublikowana w Dz. Urz. Woj. Pom. z 2013 r., poz. 4686).

2. Traci moc uchwała Uchwała Nr VIII/132/2015 Rady Gminy Stężyca z dnia 20 października 2015 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (opublikowana w Dz. Urz. Woj. Pom. z 2015 r., poz. 3342).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stężyca.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Stężyca

Stefan Literski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć Zespoły Kształcenia i Wychowania, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stężycza,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 7) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat następuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy (na stanowisku nauczyciela lub dyrektora z ostatnich pięciu lat),
- 2) prowadzenie zgodnie z przepisami całości gospodarki finansowej, w tym wykonywanie obowiązków określonych ustawą o finansach publicznych,

- 3) dbałość o prawidłowy stan techniczny obiektu oraz mienie szkoły,
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań szkoły, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego oraz umożliwianie rozwoju zawodowego nauczycielom,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe przekazywanie sprawozdań i innych informacji,
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki i inne)
- 7) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, właściwe kształtowanie stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy, kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych dyrektora,
- 9) współpraca z organami szkoły oraz innymi instytucjami lub organizacjami współdziałającymi ze szkołą,
- 10) udział szkoły w życiu sportowym, kulturalnym i naukowym Gminy Stężyca,
- 11) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych na zakończenie danego etapu edukacyjnego – uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami wynikami sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych na zakończenie danego etapu edukacyjnego albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego, okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.

3. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) nauczycielom - w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorowi szkoły - w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, po przepracowaniu pełnego miesiąca, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy w szkole w pierwszym roku pracy,
- 2) nauczycielowi w pierwszym roku w danej szkole,
- 3) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek motywacyjny przyznany dla nauczyciela nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz za dni, za które nauczyciel nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym miały miejsce ww. powody, jeżeli zaś ww. powody miały miejsce pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek motywacyjny przyznany dla dyrektora nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz za dni, za które dyrektor nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia obowiązków z ww. powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły - miesięcznie od 30% do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektor szkoły - miesięcznie od 15% do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) kierownik świetlicy szkolnej – miesięcznie od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- 7) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych określonych w ust. 2 i 3 - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono :

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 60 zł do 90 zł miesięcznie. W przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa w więcej niż jednej klasie przysługuje dodatek funkcyjny za każdą klasę.
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 40 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli :

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% stawki godzinowej oraz jest uzależniona od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 12. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

UZASADNIENIE

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały wynika z potrzeby dostosowania zapisów Uchwały do zaistniałej od 01 stycznia 2018r., zmiany w ustawie Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), która to powstała w wyniku ogłoszenia ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203). W art. 76 pkt 25 w/w ustawy uchylono w art. 54 Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) ust. 1-4 oraz 6-8, które stanowiły, że:

„Art. 54.

1. *Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców ma prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy, w której położona jest szkoła.*
2. *Obowiązek realizacji uprawnień nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, należy do dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę.*
3. *Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela. Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony.*
4. *Nauczyciel po przejściu na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne zachowuje prawo do zajmowania mieszkania. Prawo to służy także małżonkowi nauczyciela emeryta (rencisty, pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne) oraz dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo domowe.*
6. *W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 3, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.*
7. *Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w trybie, o którym mowa w art. 30 ust. 6, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 3.*
8. *Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa, w drodze rozporządzenia, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, z uwzględnieniem zasad określonych w ust. 3, w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej.*

W związku z powyższym z dniem 01 stycznia 2018 r. nastąpiła likwidacja nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Fakt utraty prawa dla nauczyciela do dodatku wynika z mocy aktu prawnego na poziomie ustawowym, która w relacji do zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli jest aktem hierarchicznie wyższym i posiada wyższą moc prawną.

Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i zasadne, gdyż zaistniała zmiana wymaga modyfikacji zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli w części określającej wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania, z uwagi na brak podstawy prawnej od 1 stycznia 2018 r. w tym zakresie.

Projekt Uchwały został przesłany zgodnie z art. 19 ustawy o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) władzom statutowym następujących organizacji związkowych:

1. Zarząd Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego,
2. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kartuskiej,
3. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatu Kartuskiego.

W przypadku organizacji oznaczonych numerami 1 i 2 projekt został zaopiniowany pozytywnie.

Organizacja nr 3 odmówiła wydania opinii, co w świetle ustawy o związkach zawodowych stanowi rezygnację z prawa jej wyrażenia.