

ZARZĄDZENIE nr 50/2014

Wójta Gminy Stężycza

z dnia 30 maja 2014r.

w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz ustalenia regulaminu wynagradzania kierowników jednostek budżetowych Gminy Stężycza.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) oraz w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zarządzenie ma zastosowanie do kierowników następujących jednostek organizacyjnych Gminy Stężycza:

- 1) Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół,
- 2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 3) Domu Pomocy Społecznej.

§ 2

1. Ustala się dla kierowników jednostek, o których mowa w § 1 maksymalne miesięczne wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 6-ciofoldności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2013 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2014r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 1074), z uwzględnieniem przyszłej corocznej jego zmiany.
2. Wynagrodzenie określone w § 1 ust. 1 obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.
3. Wynagrodzenie określone w § 1 ust. 1 nie obejmuje:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) dodatku specjalnego,
 - 4) nagród uznaniowych,
 - 5) pozostałych nie wymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą.

§ 3

Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników jednostek budżetowych Gminy Stężycza stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Traci moc zarządzenie nr 143/2010 Wójta Gminy Stężycza z dnia 28 grudnia 2010 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych gminie Stężycza.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJTA
Tomasz Brzostkowski

Załącznik
do Zarządzenia Nr 50/2014
Wójta Gminy Stężycza
z dnia 30.05.2014 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY STĘŻYCZA

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1

Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania kierowników,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego,
- 4) warunki i sposób przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną gminy, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy względem kierownika wykonuje Wójt Gminy Stężycza,
- 2) **kierowniku** – należy przez to rozumieć kierownika/dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę,
- 3) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych,
- 4) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku (tj. Dz.U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.) w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozdział II Wymagania kwalifikacyjne

§ 3

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników określa rozporządzenie, jeżeli przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

Rozdział III Wynagrodzenie za pracę

§ 4

1. Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Kierownikowi przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikom za zasadach określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) nagroda jubileuszowa,

- 5) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 6) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - 7) inne świadczenie wynikające z ustawy, rozporządzenia lub innych odrębnych przepisów.
3. Kierownikowi może być przyznany:
- 1) dodatek specjalny,
 - 2) nagroda uznaniowa.
4. Wynagrodzenie kierownika ustalane jest każdorazowo na piśmie.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę.
2. Dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 250 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala pracodawca.

Dodatek specjalny

§ 6

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
4. Wysokość dodatku specjalnego ustala pracodawca.

Nagroda uznaniowa

§ 7

1. Pracodawca w ramach środków własnych danej jednostki może przyznać kierownikowi nagrodę za szczególne osiągnięcia zawodowe, w tym w szczególności za:
 - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków pracowniczych i służbowych,
 - 2) przejawianie inicjatywy w pracy,
 - 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w pracy.
2. Decyzja w sprawie przyznania nagrody powinna być podjęta w oparciu o informację o wysokości kwoty wolnych środków finansowych, przedłożoną przez głównego księgowego jednostki.
3. Pracodawca ustala wysokość nagrody, o której mowa w § 7 ust. 1, w oparciu o:
 - 1) ocenę wyników pracy zawodowej,
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywanych ważnych i pilnych zadań,
 - 4) wykonywanie dodatkowych zadań,
 - 5) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - 6) postawę etyczną kierownika oraz jego działania wpływające na dobry wizerunek jednostki organizacyjnej,
 - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 8) szczególną dbałość o powierzone mienie oraz oszczędne i racjonalne gospodarowanie środkami będącymi w dyspozycji pracownika.

4. W ramach utworzonego w jednostce organizacyjnej funduszu nagród pracodawca przyznaje nagrody dla kierownika.
5. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 150% wynagrodzenia zasadniczego kierownika.
6. O przyznaniu nagrody kierownik zawiadamiany jest w formie pisemnej. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody załącza się do akt osobowych kierownika.
7. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

Rozdział IV

Sposób i termin wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności pracowniczych

§ 8

Wynagrodzenie za pracę i pozostałych należności pracowniczych wypłaca się w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi danej jednostki organizacyjnej.

§ 9

Wynagrodzenie zasadnicze, nagrody oraz pozostałe świadczenia pieniężne jak i wszelkie świadczenia pochodne obciążają w całości budżet jednostek organizacyjnych poszczególnych kierowników.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy:

- 1) ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.),
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
- 4) inne przepisy prawa pracy.

§ 11

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem przez pracownika ds. kadr.

§ 12

Zmiany dotyczące niniejszego regulaminu następują w formie Zarządzenia Wójta Gminy Stężycy.

Oświadczam, iż zapoznałem/am się z treścią zarządzenia nr 50/2014 Wójta Gminy Stężycza z dnia 30 maja 2014 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Stężycza.

LP.	NAZWISKO I IMIĘ	STANOWISKO	PODPIS
1.	Ziomkowska Urszula	Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół	
2.	Sadowska Alicja	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej	
3.	Stencel Hanna	Dyrektor Domu Pomocy Społecznej	