

ZARZĄDZENIE Nr 21/2005

Wójta Gminy Stężycy

z dnia 03 marca 2005r.

w sprawie ustalenia warunków zatrudnienia i wynagrodzenia Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Stężycy.

Na podstawie art.44 ust.4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. Nr 91, poz.408 z późn. zm.) w związku z art.68 Kodeksu pracy i art.8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz.306 z późn. zm.) oraz § 2 Uchwały Nr CXV/130/2001r. Zarządu Gminy Stężycy z dnia 29 marca 2001r. w sprawie powołania na stanowisko Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Stężycy zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam następujące warunki zatrudnienia (stosunku pracy) **Kierownika – Pani Grażyny Burakowskiej** :

- 1/ Pracownik zatrudniony jest w pełnym wymiarze czasu pracy, w którym równolegle wykonuje obowiązki lekarza,
- 2/ miejscem świadczenia pracy jest siedziba SP ZOZ oraz inne w miarę niezbędnych potrzeb wynikających z zajmowanego stanowiska i wykonywanych obowiązków lekarza,
- 3/ na mocy powołania Pracownik wykonuje obowiązki Kierownika SP ZOZ i lekarza zgodnie z Kodeksem pracy, regulaminem pracy obowiązującym w SP ZOZ oraz innymi przepisami prawnymi jak też wykonuje inne obowiązki ustalone przez Pracodawcę, o ile nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub zasadami etyki zawodowej,
- 4/ Pracownik zobowiązuje się do świadczenia pracy z należytą starannością, rzetelnego wypełniania swoich obowiązków jak również dbałości o dobrą renomę i mienie SP ZOZ, za które jest materialnie odpowiedzialny i to zarówno za całość mienia komunalnego przekazanego w nieodpłatne użytkowanie na rzecz SP ZOZ jak i za wszelki sprzęt i wyposażenie będące własnością tegoż SP ZOZ,
- 5/ Pracownik przy wykonywaniu swoich obowiązków zobowiązuje się zaangażować całą swoją wiedzę i doświadczenie fachowe,
- 6/ Pracownik nie jest związany określonym ustawowo czasem pracy i nie będzie otrzymywał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych,
- 7/ bez zgody Pracodawcy Pracownik nie może prowadzić dodatkowo działalności gospodarczej konkurencyjnej w stosunku do zakresu działania SP ZOZ,
- 8/ Pracownik zobowiązuje się do zachowania tajemnicy służbowej w zakresie wiadomości powziętych w związku z zajmowanym stanowiskiem.

§ 2

1. W czasie trwania stosunku pracy Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie miesięczne składające się z następujących elementów:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze - ustalone moim odrębnym pismem,
- 2/ dodatek funkcyjny - 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3/ dodatek za wysługę lat - 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4/ dodatek za tytuł doktora - ustalony moim odrębnym pismem,
- 5/ premia regulaminowa - 15 % wynagrodzenia zasadniczego

2. Pracownik może też otrzymać miesięczną premię o charakterze uznaniowym.

3. Koszty wynagrodzenia, o którym mowa w ust.1 i 2 jak i wszelkie świadczenia pochodne obciążają w całości budżet SP ZOZ.

§ 3

Niniejsze zarządzenie należy niezwłocznie doręczyć Pani Kierownik celem stosowania i przestrzegania, zaś drugi egzemplarz doręczyć do akt osobowych Pracownika.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005r.

WÓJT

Czesław Witkowski