

ZARZĄDZENIE nr 35/2009

Wójta Gminy Stężyca

z dnia 20 maja 2009r.

w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Stężyca.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458) i art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Stężyca tj.:
 - Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół,
 - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
 - Domu Pomocy Społecznej,
 - Zakładu Komunalnego,w wysokości nie przekraczającej 6-ciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009r. (MP Nr 55, poz. 499), z uwzględnieniem przyszłej corocznej jego zmiany.
2. Wynagrodzenie Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej i Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej kształtują się wg odrębnych przepisów.

§ 2

Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1 ust. 1 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za wieloletnią pracę,
- dodatek funkcyjny,
- premie i dodatki wypłacane co do zasady co miesięcznie lub w innych regularnych okresach.

§ 3

1. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody dla kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych zostały określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznika do niniejszego zarządzenia nie stosuje do Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej i Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2009r.

Wójt
Czesław Witkowski
Czesław Witkowski

DODATKI DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I NAGRODY

DODATEK FUNKCYJNY

§ 1

1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę i przyznawany dla Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Stężycza tj.:
 - 1) Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół,
 - 2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej,
 - 3) Domu Pomocy Społecznej,
 - 4) Zakładu Komunalnego.
2. Dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 250 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość ustala Wójt.

DODATEK SPECJALNY

§ 2

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
4. Wysokość dodatku specjalnego ustala Wójt.
5. Wypłata dodatku specjalnego dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

PREMIA

§ 3

1. Premia ma charakter uznaniowy o zmiennej wysokości nie przekraczającej 35 % wynagrodzenia zasadniczego i jest jednym z elementów oddziaływania na wykonywanie zadań określonych w statucie, regulaminie pracy i zakresach czynności poszczególnych Kierowników, a ponadto ma wpłynąć na poprawę dyscypliny, wydajność i organizację pracy.
2. Nieotrzymanie pisma do 3-go dnia roboczego danego miesiąca jest równoznaczne z nie przyznaniem premii za poprzedni miesiąc.
3. Premia przysługuje za dni efektywnie przepracowane oraz za czas urlopu wypoczynkowego.



§ 4

Wysokość premii uzależniona jest w szczególności od:

- terminowego i prawidłowego wykonywania zadań służbowych wynikających z zakresu czynności lub polecenia służbowego,
- przestrzegania regulaminu pracy,
- wydajności i operatywności w pracy,
- stopnia złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- przestrzegania dyscypliny pracy oraz zasad bhp i p.poż.,

§ 5

1. Za podstawę obliczenia premii przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze.
2. W przypadku zwolnienia lekarskiego kierownika kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego
3. Premie wypłaca się z dołu za miesiąc kalendarzowy w terminie wypłaty wynagrodzeń.
4. Z uwagi na uznaniowy charakter premii, kierownikowi nie przysługują w tym zakresie żadne roszczenia.

NAGRODA

§ 6

Kierownikom może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7

1. W ramach utworzonego w jednostce organizacyjnej funduszu nagród Wójt przyznaje nagrody dla kierownika.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy.
3. Wójt przyznaje nagrody biorąc pod uwagę w szczególności:
 - wzorowe wypełnianie swoich obowiązków,
 - dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań zawodowych nie mieszczących się w zakresie obowiązków pracownika,
 - inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - podejmowanie inicjatyw w zakresie poprawy funkcjonowania jednostki samorządu terytorialnego,
 - postawę etyczną pracownika oraz jego działania wpływające na dobry wizerunek jednostki samorządu terytorialnego,
 - wyróżnia się bardzo dobrą znajomością przepisów prawa,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - szczególną dbałość o powierzone mienie oraz oszczędne i racjonalne gospodarowanie środkami będącymi w dyspozycji pracownika,
 - stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań.
4. Wysokość nagrody ustala Wójt w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. O przyznaniu nagrody kierownik zawiadamiany jest na piśmie.
6. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody dołączany jest do akt osobowych kierownika.
7. Kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie związane z nagrodą.



V. Postanowienia końcowe

§ 8

Koszty dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody, o których mowa w niniejszym załączniku jak i wszelkie świadczenia pochodne obciążają w całości budżet jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego poszczególnych Kierowników.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy:

- 1) ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458),
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.,
- 4) inne przepisy prawa pracy.

§ 10

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym zarządzeniem przez pracownika ds. kadr.

§ 11

Zmiany dotyczące niniejszego regulaminu następują w formie Zarządzenia Wójta Gminy.



Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 35/2009
Wójta Gminy Stężycza
z dnia 20.05.2009r.

Oświadczam, iż zapoznałem/am się z treścią zarządzenia nr 35/2009 Wójta Gminy Stężycza z dnia 20 maja 2009r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród Kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Stężycza.

LP.	NAZWISKO I IMIĘ	STANOWISKO	PODPIS
1.	Przepiórski Grzegorz	Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomoczo-Administracyjnego Szkół	
2.	Skrzypkowski Marian	Dyrektor Zakładu Komunalnego	
3.	Stencel Hanna	Dyrektor Domu Pomocy Społecznej	
4.	Sadowska Alicja	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej	